

Bilancio Sociale 2023



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	9
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	12
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	12
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	12
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	12
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	13
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	13
Capacità di diversificare i committenti.....	14
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	16
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	16
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	16
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	16

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	16
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	16
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	16
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	16
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	17
Relazione organo di controllo	17

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Marimê è nata il 6 giugno 2023 e questo è il primo bilancio sociale col quale ci presentiamo al territorio in cui viviamo e in cui intendiamo operare: la Carnia.

Se i numeri sono ancora piccoli, grande è stato l'entusiasmo e la mole di lavoro che abbiamo svolto nei nostri primi mesi di vita per dare avvio e concretezza al progetto.

L'obiettivo della cooperativa è di incidere in modo stabile sulla qualità della vita economica e sociale delle nostre comunità, implementando sul campo azioni che stimolino le persone ad essere elementi attivi di un rinnovato "fare insieme" e che forniscano risposte concrete ai loro bisogni, aiutandole ad essere felici nel luogo in cui vogliono vivere.

Siamo convinti che per raggiungere tali obiettivi sia necessario innanzitutto affinare gli strumenti adatti per cogliere le reali esigenze (non sempre espresse) delle persone e, a partire da queste, offrire soluzioni attivando sinergie con tutti i soggetti, istituzionali e non, attivi sul territorio: amministrazioni comunali, comunità di montagna, azienda sanitaria, società private, enti del terzo settore.

Questa convinzione ci ha spinti a indirizzare le nostre prime azioni verso la creazione di una rete di relazioni con i principali portatori di interessi in Carnia, con l'intento di far conoscere le nostre competenze professionali e le azioni che intendiamo intraprendere: servizi di prossimità, supporto strategico, operativo e gestionale per progetti di forte impatto sociale ed economico, rilancio del patrimonio umano, naturale e delle infrastrutture, in una logica di coprogettazione e cogestione finalizzata al reinvestimento locale della ricchezza sociale ed economica prodotta grazie a tali strategie.

Abbiamo parlato con tante persone e partecipato a numerosi tavoli di lavoro, preparando il terreno adatto per seminare le nostre idee, con l'obiettivo – in un futuro che speriamo prossimo – di raccoglierne i frutti da condividere con le nostre comunità.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2023 è stato redatto secondo le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore e segue i principi di coerenza, trasparenza e veridicità.

Le informazioni fornite corrispondono agli altri documenti redatti dalla cooperativa e sono state condivise da tutti i soci.

Verrà inoltre pubblicato sul sito internet della Cooperativa nella sezione:

<https://www.marime.it/cosa-facciamo/>

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MARIMÉ
Codice fiscale	03110630302
Partita IVA	03110630302
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	SOCIETÀ COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE DI COMUNITÀ
Indirizzo sede legale	via Zoncolan di Liariis 2, 33025 Ovaro (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C140464
Telefono	
Fax	
Sito Web	www.marime.it
Email	info@marime.it
Pec	coopmarime@pec.it
Codici Ateco	702209

Aree territoriali di operatività

La nostra area privilegiata di operatività è la Carnia – la zona montana situata nella parte nord-occidentale della provincia di Udine, in Friuli.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro e ha come obiettivo primario la volontà di incidere in modo stabile sulla qualità della vita economica e sociale delle comunità del territorio regionale e dell'area montana in particolare, implementando sul campo azioni che stimolino le persone ad essere elementi attivi di un rinnovato “fare insieme” e che forniscano risposte concrete ai loro bisogni, aiutandole ad essere felici nel luogo in cui vogliono vivere.

Per il raggiungimento di questo obiettivo e dei propri scopi mutualistici e sociali, la Cooperativa intende fornire supporto strategico, operativo e gestionale per progetti promossi da Enti Locali, da Pubbliche Amministrazioni, da imprese, da società, da Enti del Terzo Settore e da privati cittadini, definendo e implementando, di concerto con questi, strategie e azioni volte a preservare e rilanciare il patrimonio umano, naturale e infrastrutturale del territorio ove la Cooperativa agirà, in una logica di coprogrammazione e coproduzione finalizzata al reinvestimento locale della ricchezza sociale ed economica prodotta grazie a tali strategie e azioni.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale prevede un ampio spettro di attività, connotate dall'interesse generale, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, nello specifico:

- A) Interventi e servizi sociali
- B) Prestazioni socio-sanitarie
- C) Educazione, istruzione e formazione professionale nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa
- D) Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente
- E) Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio
- F) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale
- G) Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso
- H) Organizzazione e gestione di attività turistiche
- I) Formazione extra-scolastica
- J) Servizi strumentali ad enti del terzo settore
- K) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro
- L) Gestione di alloggi sociali nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi
- M) Gestione di attività di agricoltura sociale
- N) Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche
- O) Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco
- P) Riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti altre attività svolte in maniera strumentale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

La cooperativa non appartiene ad alcuna rete e/o gruppo d'impresе.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

N.A.

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento della Cooperativa è costituito dai 28 Comuni della Comunità di montagna della Carnia, 20 dei quali inclusi nell'Area Interna Alta Carnia.

Si tratta di un territorio distante dalle principali città, che negli ultimi decenni ha subito un drastico spopolamento tuttora in corso, dove le opportunità di lavoro sono ridotte o poco qualificate e dove molti servizi essenziali scarseggiano e rischiano di essere cancellati del tutto.

Allo stesso tempo si tratta di un ambiente con un potenziale naturale e culturale enorme ancora tutto da esprimere, abitato da persone tenaci, positivamente legate alle tradizioni e all'orgoglio delle proprie radici, desiderose di continuare a vivere nei loro paesi.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Marimê è nata per iniziativa di tre soci con storie personali e lavorative diverse, accomunati dall'amore per la Carnia e dal desiderio di contribuire attivamente a ripristinare un tessuto economico, imprenditoriale e comunitario depauperato.

Dopo anni di attività nell'amministrazione comunale o in associazioni di promozione sociale sul territorio, ci siamo resi conto che le possibilità offerte dal volontariato non erano sufficienti per realizzare i nostri obiettivi, e abbiamo pertanto deciso di creare una cooperativa in forma di impresa sociale per dotarci di strumenti economici e giuridici più adeguati.

I nostri punti di forza sono:

- la conoscenza dei bisogni del territorio
- la gestione imprenditoriale dei progetti
- l'esperienza in direzione e gestione aziendale

A tal fine ci proponiamo come partner di enti pubblici nazionali, regionali e locali, di associazioni e cooperative per progettare, implementare e coordinare azioni "ad alto valore aggiunto umano", con l'obiettivo di:

- consolidare le comunità dei nostri paesi
- rispondere a bisogni concreti con servizi efficaci
- sostenere l'autoimpiego dei giovani
- supportare il 'fare insieme' con metodi professionali

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci fondatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
David Casanova	No	maschio	42	6/6/2023	NO	0	NO	No	Presidente
Marco Lupieri	No	maschio	58	6/6/2023	NO	0	NO	No	Vice Presidente
Piera Costantini	No	femmina	57	6/6/2023	NO	0	NO	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Il Presidente, il Vice presidente e il Consigliere sono stati nominati contestualmente alla costituzione della società il 6 giugno 2023.

Il Consiglio di Amministrazione è nominato per tre esercizi ed è pertanto in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 è stato convocato un Consiglio di Amministrazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nel 2023 non si è fatto ricorso a personale retribuito o volontario, le uniche persone che hanno operato per la cooperativa sono stati i soci fondatori in qualità di membri del Consiglio di Amministrazione, senza percepire alcun corrispettivo.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Nel 2023 non sono stati erogati servizi, le attività si sono concentrate sulla presentazione e la promozione della cooperativa presso i principali portatori di interesse del territorio, non sono pertanto identificabili beneficiari diretti e indiretti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

N.A.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa ha raggiunto l'obiettivo iniziale di farsi conoscere dai principali portatori di interesse del territorio, ottenendo riscontri positivi rispetto ai propri obiettivi statutari e rispetto alla metodologia del "fare rete" per conseguire risultati orientati al benessere della comunità.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale ostacolo che abbiamo riscontrato è stata la scarsa propensione, se non l'aperta ostilità, delle amministrazioni comunali rispetto agli strumenti della co-programmazione e co-progettazione.

La chiusura di fronte a queste nuove pratiche collaborative rende difficile e a volte economicamente non sostenibile investire in progetti a lungo termine sul territorio.

Per avviare piani strategici di rilancio imprenditoriale, turistico e culturale è infatti indispensabile che le idee e le azioni provenienti "dal basso" vengano concordate e implementate in sintonia con le amministrazioni locali, senza il cui supporto logistico (per es. per l'utilizzo di locali pubblici), pratico (per es. con la partecipazione a bandi per finanziare attività in sintonia con la visione condivisa) e umano (desiderio di collaborare e non di ostacolare) è sostanzialmente impossibile apportare cambiamenti significativi nelle nostre comunità.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €
Contributi privati	0,00 €

Patrimonio:

	2023
Capitale sociale	4.500,00 €
Totale riserve	0 €
Utile/perdita dell'esercizio	-2.316,00 €
Totale Patrimonio netto	2.184,00 €

Conto economico:

	2023
Risultato Netto di Esercizio	-2.316,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-2.316,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	4.500,00 €
capitale versato da soci	0,00 €

sovventori/finanziatori	
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	0,00 €

Costo del lavoro:

	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 €
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 €

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenziosi o controversie rilevanti.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

N.A.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

N.A.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

N.A.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.